



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโเส
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาโเส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลนาโเส อำเภอกุตุชุม จังหวัดยโสธร มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) อาศัยอำนาจตามข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) ลงวันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๕๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตามความในหมวด ๑ ข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) อายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ หรือไม่เกินหกสิบปี

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะติดต่อปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๘) ไม่เคย.....

(๘) ไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) ไม่เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๒) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่นและต้องนำไปรับรองแพทย์ ซึ่งออกไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศโรคต้องห้ามตามประกาศโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดบัญชีลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

๓. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป จัดทำสัญญาจ้างได้คราวละ ไม่เกิน ๑ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี)

๔. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์ที่จะรับสมัครให้ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตัวเอง ณ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโส อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร ตั้งแต่วันที่ ๙ - ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

ทั้งนี้สอบถามรายละเอียดได้ที่ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโส อำเภอกุดชุม จังหวัดยโสธร โทรศัพท์หมายเลข ๐-๔๕๙๗-๙๙๕๖ และทางเว็บไซต์ <http://www.naso.go.th>

๕. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๕.๑ ผู้ประสงค์สมัครฯให้ยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่พร้อมด้วยหลักฐานซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------|
| (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว | |
| ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน(นับถึงวันรับสมัคร) | จำนวน ๓ รูป |
| (๒) สำเนาหลักฐานวุฒิการศึกษาหรือใบรับรอง | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |

/(๕) ใบรับรอง.....

- (๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายและต้องออกโดยหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) สำเนาใบทหารกองเกิน (ส.๙,ส.ด.๔๓) (เฉพาะเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) หนังสือรับรองการผ่านงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๘) เอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล, สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ฯลฯ

๕.๒ ผู้ที่ประสงค์จะรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือกตรงตามประกาศรับสมัครนี้ โดยต้องกรอกรายละเอียดลงในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณีที่ยื่นเอกสารและหลักฐานไม่ถูกต้องครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิ์ในการเป็นผู้สมัครสอบคัดเลือก และหากตรวจสอบพบที่มีการปลอมแปลงเอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก จะถูกตัดสิทธิ์ในการเป็นผู้สมัครสอบคัดเลือก และจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

๕.๓ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีลักษณะต้องห้าม หรือมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลนาโเส จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโเส

๖. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร ผู้สมัครต้องจ่ายเงินค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาโเส ขอสงวนสิทธิ์การจ่ายเงินค่าสมัครสอบไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนั้น

๗. หลักสูตรที่ใช้ในการสอบคัดเลือก

รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ข)

๘. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโเสจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน ในวันจันทร์ที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโเส อำเภอภูทอก จังหวัดยโสธร

๙. เกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลเพื่อปฏิบัติงานจะยึดหลักหลัก “สมรรถนะ” ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (สอบภาคปฏิบัติ) ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) (รายละเอียดตาม ผผนวก ข)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรประเมินสมรรถนะ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนตามหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐)

๑๑. วัน เวลา และสถานที่สอบ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโเส จะดำเนินการสอบคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโเส อำเภอภูทอก จังหวัดยโสธร

เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. สอบภาคความรู้เหมาะสมตำแหน่ง (สัมภาษณ์)

เวลา ๑๓.๐๐ เป็นต้นไป สอบภาคความรู้เหมาะสมตำแหน่ง (ปฏิบัติ)

๑๒. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

๑๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสจะประกาศรายชื่อผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันพฤหัสบดีที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโส และทางเว็บไซต์ <http://www.naso.go.th>

๑๒.๒ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงตามลำดับ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๑.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรกำหนดให้ใช้บัญชีมีอายุไม่เกิน ๑ ปี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีกนั้น และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ในตำแหน่งเดียวกันใหม่แล้วบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในตำแหน่งดังกล่าวในครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรรฯ

๑๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโส จะทำสัญญาจ้างผู้สอบได้ตามลำดับ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีตามตำแหน่งว่างขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโส ผู้ผ่านการเลือกสรรต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโส กำหนดระยะเวลา คราวละไม่เกิน ๑ ปี

๑๓.๒ ถ้าผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรถึงลำดับที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งมีวุฒิการศึกษาสูงกว่าที่ได้กำหนดไว้ตามประกาศฯ นี้ จะนำมาใช้เพื่อเรียกร้องสิทธิใดๆ เพื่อประโยชน์ของตนเองไม่ได้

ทั้งนี้ สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและ หากภายหลังปรากฏว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร รายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโส ขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ ศรีมันตะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโส

ภาคผนวก ก

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโส เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (สังกัด สำนักปลัด อบต.)

ลงวันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภทของพนักงานจ้าง

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (พนักงานขับรถยนต์) สังกัดสำนักปลัด

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ส่วนกลาง ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพตามคู่มือรถ แก้ไข
ข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถยนต์ส่วนกลาง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้รับมอบหมาย
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

-ขับรถยนต์ส่วนกลาง ดูแลรักษาความสะอาด บำรุงรักษา ตรวจสอบสภาพตามคู่มือรถ แก้ไข
ข้อขัดข้องเบื้องต้นของรถยนต์ส่วนกลาง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมายได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิ
๒. มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างดี
๓. และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายว่าด้วยกรมการขนส่งทางบก

อัตราค่าตอบแทน

ค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท ต่อเดือน พร้อมเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี
ทั้งนี้อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามกฎหมาย

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปีตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดยโสธรกำหนด

ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

<p>๑. ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง (ปฏิบัติ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ทดสอบขับรถยนต์โดยคณะกรรมการเลือกสรรเป็นผู้นั่งไปด้วย เป็นระยะทางรอบบริเวณภายในตำบลนาโสน์ - ในระหว่างขับขี่สอบถามป้ายสัญญาณจราจรว่าทราบหรือไม่ การขับขี่ทางร่วมทางแยก 	๑๐๐	สอบปฏิบัติ
<p>๒. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - บุคลิกภาพและท่วงที วาจา - ปฏิภาณไหวพริบและการแก้ปัญหา - ทัศนคติและแรงจูงใจ - ความสามารถพิเศษในการทำงาน 	๑๐๐	สัมภาษณ์
รวม	๒๐๐	

หมายเหตุ ผู้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ ของทุกภาครวมกันจึงจะถือว่าเป็นผู้สอบผ่าน